



APRIL

# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 2 अप्रैल, 2007/12 चैत्र, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 28 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ0डी0एस 0-ए0 (3)-6/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में रेस्टोरर, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग रेस्टोरर वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) एस निरस्त ...  
अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई

श्री/ श्री हीरा भायुर,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

351 05

H 57

उपान्व "क"

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में रेस्टोरर वर्ग-III (अराजपन्नित) पद के लिए  
भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम रेस्टोरर
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपन्नित)
4. वेतनमान 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद K.L. Sore. ...  
अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  
लागू नहीं Abs. No. 30478  
Pric.
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।  
लागू नहीं Sour. Govt Press / Shimla  
Date 14.8.19...
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।  
आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष स अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद/पदों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

दफ्तरो/गैस्टेटनर ऑपरेटर में से, जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची ग्रेड में किए गए सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्गवार वरिष्ठता को छोड़ें बिना तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पदों में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अध्वधीन रहने हट गणना में लो जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन को उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति

भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्व (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. परिस्थितियां जिन में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिये परामर्श लिया जाना है।

जैसा विधि द्वारा अशेषित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(3)-6/97, dated 18-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

# FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

## NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28th December, 2006*

**No. FDS-A (3)-6/97.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Restorer, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-'A' attached to this Notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Restorer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Food and Supplies Department Restorer, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2003 notified *vide* notification No. FDS-A(3)6/97, dated 25th August 2003 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,  
*Addl. Chief Secretary.*

ANNEXURE "A"

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RESTORER, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Restorer  |
| 2. Number of post                                | 1 (One)   |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)  |
| 4. Scale of Pay                                  | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection   |
| 6. Age for direct recruitment                    | Not applicable  |

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?  
 Age : Not applicable  
 Educational Qualifications : Not applicable
9. Period of probation, if any  
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies, to be filled in by various methods.  
 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.  
 By promotion from amongst Dastri/Gestetner Operator who possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, rendered, if any in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of the eligible officials shall be prepared based on length of service in grade without disturbing their cadre-wise seniority.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules Provided that :

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and

placed above the junior person in the hold of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation* The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time ?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment. Not applicable

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Not applicable

16. Reservation  
The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination Not applicable

18. Powers to relax  
Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. S. C. or other recruiting authority as the case may be relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.